

	Ausgangspunkte	Probleme	Ambivalenzen
Individuum im Blick auf das Team	<ul style="list-style-type: none"> • Welches Vorwissen bringe ich ein? • Welche Haltung zum Team? • Was sind meine Kompetenzen? • Welche Zuständigkeiten habe ich (intern)? • Gibt es eine dominante Rolleneinnahme als Beobachter, Akteur, Teilnehmer? • Wirke ich positiv auf das Teamklima? • Bin ich eher Treiber oder Mitläufer? • Gebe ich bereitwillig alle Ideen und Materialien dem Team? • Welche Macht und Hierarchie besteht? • Werde ich gerecht entlohnt? 	<ul style="list-style-type: none"> • Im Grunde arbeite ich oft lieber allein • Ich denke, ich bin kompetenter/weniger kompetent als die anderen • Ich bin viel erfahrener /unerfahrener als die anderen • Ich denke, dass sich andere durch meine Rolle als Treiber bedroht / als Mitläufer wenig angesprochen fühlen • Ich soll mich als Teammitglied gleichberechtigt einbringen, aber eigentlich will ich leiten • Mein Problem könnte sein, dass ich ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Ich bin mir unsicher, ob der viele Teamaufwand tatsächlich etwas bringt • Ist es egoistisch, wenn ich manches lieber als anderes mache? • Es dauert alles so lange, ich würde es gerne schneller machen • Wie erhalte ich Rückmeldung darüber, dass ich gute Arbeit leiste? • Was kann ich tun, um nicht immer nur der Störer zu sein? • Ich habe Spaß an Polarisierungen, aber es schadet dem Team • Ich arbeite mit, aber eigentlich halte ich Vieles für nicht richtig • Meine Ambivalenz liegt darin, dass ich ...
Team im Blick auf das Individuum	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Vorgaben gibt es? • Welche Erwartungen herrschen vor? • Was sind benötigte Kompetenzen? • Welche Zuständigkeiten hat das Team (extern)? • Gibt es Rollenoffenheit? • Wie wird das Teamklima gestaltet? • Wie ist die Teammischung? • Gibt es einen produktiven Austausch? • Welche Macht und Hierarchie besteht? • Wird gerecht entlohnt? 	<ul style="list-style-type: none"> • Finden wir feste Teamzeiten, ohne alle Freiräume einzuengen? • Entwickeln wir Unterschiedlichkeit als Teamtugend? • Kommunizieren wir Probleme offen? • Gibt es Supervision? • Vereinbaren wir konkrete gemeinsame Ziele? • Verbessern wir aktiv das Teamklima? • Wechseln die Rollen im Team? • Wird Macht hinterfragt und gibt es hinreichend Partizipation? • Unser Problem liegt darin, dass ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Ist das Verhältnis von Aufwand und Nutzen für alle gerechtfertigt? • Sollen wir die Teamidee propagieren, wenn es die Gesellschaft / unsere Institution so oft nicht tut? • Wie gehen wir mit Meinungen um, die keine Mehrheit im Team finden? • Wann können, wann müssen wir ein Team auflösen und ein neues bilden? • Es wird ungerecht entlohnt, aber das Team kann es nicht ändern • Unsere Ambivalenz liegt darin, dass ...

Schaubild 1: Ausgangspunkte, Probleme, Ambivalenzen in der Teamarbeit